



Biroul permanent al Senatului

Bp. 688. / 6. 12. 2022

Biroul permanent al Senatului

L. 730. / 12. 12. 2022

### AVIZ

**referitor la propunerea legislativă pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură**

Analizând propunerea legislativă pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură (b688/31.10.2022), transmisă de Secretarul General al Senatului cu adresa nr. XXXV/5064/07.11.2022 și înregistrată la Consiliul Legislativ cu nr. D1274/08.11.2022,

### **CONSILIUL LEGISLATIV**

În temeiul art. 2 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 73/1993, republicată, și al art. 33 alin. (4) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Legislativ,

**Avizează negativ propunerea legislativă**, pentru următoarele considerente:

1. Propunerea legislativă are ca obiect, printre altele, modificarea Anexei nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin intervenția asupra textului notei de subsol \*) din capitolul I, litera A, punctul I, urmărindu-se, includerea, în sfera funcțiilor publice de stat a tuturor celor din cadrul „aparaturii Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură și unităților subordonate”.

De asemenea, se urmărește ca:

- salarizarea personalului contractual din cadrul unităților subordonate ale Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură să se facă la nivelul de salarizare pentru funcții similare din cadrul aparatului central al aceleiași agenții;

- funcționarii publici și personalul contractual din cadrul agenției și din unitățile subordonate să beneficieze, începând cu data de 1 decembrie 2022, de salariile de bază prevăzute în anexa nr. VIII;

- funcționarii publici și personalul contractual din cadrul agenției și din unitățile subordonate să beneficieze începând cu data de 1 decembrie 2022, de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantumul stabilit potrivit prevederilor din „Anexa nr. VIII, Capitolul I, lit. B. art. 1 alin. (1) și Capitolul II, lit. A, lit. I, art. 1 alin. (1) la Legea-cadru nr. 153/2017”.

2. Prin conținutul său normativ, propunerea legislativă face parte din categoria legilor organice, fiind incidente prevederile art. 73 alin. (3) lit. p) din Constituția României, republicată, iar în aplicarea dispozițiilor art. 75 alin. (1) din Legea fundamentală, prima Cameră sesizată este Senatul.

3. Precizăm că, prin avizul pe care îl emite, Consiliul Legislativ nu se pronunță asupra oportunității soluțiilor legislative preconizate.

4. Semnalăm faptul că Secretarul General al Senatului a transmis spre avizare Consiliului Legislativ mai multe propuneri legislative cuprinzând intervenții asupra Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, având ca obiect modificarea salariilor personalului din autorități ale administrației publice centrale și/sau unități subordonate sau completări ale sferei funcțiilor publice de stat. Exemplificăm cu:

- *propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* (b207 din 18.05.2021), transmisă de Secretarul General al Senatului cu adresa nr. XXXV/2812/25.05.2021 și înregistrată la Consiliul Legislativ cu nr. D432/26.05.2021, **avizată negativ** cu nr. 459/23.06.2021; prin punctul de vedere întocmit, Guvernul a transmis că nu susține adoptarea proiectului;

- *propunerea legislativă pentru modificarea Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare* (b160/23.03.2022), transmisă de

Secretarul General al Senatului cu adresa nr. XXXV/1665/29.03.2022 și înregistrată la Consiliul Legislativ cu nr. D357/29.03.2022, **avizată negativ** cu nr. 433/18.04.2022; a fost **respinsă de Senat**, prin punctul de vedere întocmit, Guvernul a transmis că nu susține adoptarea proiectului;

- *propunerea legislativă pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (b227/13.04.2022)*, transmisă de Secretarul General al Senatului cu adresa nr. XXXV/2011/19.04.2022 și înregistrată la Consiliul Legislativ cu nr. D472/20.04.2022, **avizată negativ** cu nr. 535/12.05.2022; **a fost respinsă de Senat**;

- *propunerea legislativă pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ și pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (b57/15.02.2022)*, transmisă de Secretarul General al Senatului cu adresa nr. XXXV/969/21.02.2022 și înregistrată la Consiliul Legislativ cu nr. D172/22.02.2022, **avizată negativ** cu nr. 271/18.03.2022.

**5.** Întrucât propunerea legislativă implică modificarea prevederilor bugetului de stat, sunt aplicabile dispozițiile art. 111 alin. (1) teza a doua din Constituția României, republicată, fiind necesar a se solicita și o informare din partea Guvernului.

Totodată, sunt incidente prevederile art. 15 alin. (1) din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la obligativitatea întocmirii unei fișe financiare, cu respectarea condițiilor prevăzute de art. 21 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată.

În acest sens, precizăm că, în considerentele **Deciziei nr. 331/2019**, Curtea Constituțională a reținut că, *„lipsind fișa financiară (inițială și reactualizată) nu se poate trage decât concluzia că la adoptarea legii s-a avut în vedere o sursă de finanțare incertă, generală și lipsită de un caracter obiectiv și efectiv, nefiind așadar reală”*.

**6.** Menționăm că **Expunerea de motive** nu respectă structura instrumentului de prezentare și motivare, prevăzută la art. 31 din Legea nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nefiind cuprinse referiri la impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen

lung (pe 5 ani), la consultările derulate în vederea elaborării prezentei propuneri, precum și la măsurile de implementare pe care le presupune aplicarea noului act normativ.

Semnalăm că soluția legislativă privind includerea în sfera funcțiilor publice de stat a tuturor celor din cadrul „aparaturii Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agicultură și unităților subordonate” **nu este argumentată și nici menționată în Expunerea de motive**, iar potrivit art. 32 din Legea nr. 24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, „motivarea trebuie să se refere la forma finală a proiectului de act normativ; dacă pe parcurs s-au adus unele modificări proiectului, ca urmare a propunerilor și observațiilor primite de la organele de avizare, motivarea inițială trebuie reconsiderată în mod corespunzător”.

În acest context, precizăm că lipsesc informațiile cu privire la consultările derulate în vederea elaborării proiectului de act normativ, la organizațiile și specialiștii consultați și la esența recomandărilor primite. Ne referim în mod special la consultarea Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, care potrivit art. 401 lit. c) și f) din Codul administrativ, emite, la solicitarea autorităților și instituțiilor publice, puncte de vedere cu privire la **proiectele de acte normative privind funcția publică și funcționarii publici** și colaborează cu instituțiile publice cu atribuții în domeniul politicilor salariale și fiscal-bugetare, în vederea **elaborării cadrului normativ privind salarizarea funcționarilor publici**.

Mai mult, potrivit art. 402 din același cod, **autoritățile și instituțiile publice au obligația de a solicita Agenției Naționale a Funcționarilor Publici avizul privind funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2)**, cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii, precum și la stabilirea sau modificarea structurii de funcții publice pentru fiecare autoritate și instituție publică, în parte, de către conducătorul acesteia, pe baza activităților prevăzute la art. 370 alin. (1)-(3).

7. În ceea ce privește soluția legislativă preconizată la **art. I**, prin care se urmărește includerea în sfera funcțiilor publice de stat a celor din cadrul „aparaturii Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agicultură și unităților subordonate”, semnalăm următoarele:

7.1. Clasificarea funcțiilor publice are la bază mai multe criterii. „Fiind vorba de exercitări de competență bine stabilite, distincția între

funcții, chiar similare, se face prin delimitări de ordin material, teritorial, personal sau temporal”<sup>1</sup>.

7.2. Clasificarea funcțiilor publice în funcții publice de stat, teritoriale și locale se realizează în funcție de **criteriul competenței teritoriale** sau „al apartenenței și al nivelului teritorial al autorităților și instituțiilor publice”<sup>2</sup>, adică în funcție de limitele teritoriale în cadrul cărora autoritățile și instituțiile administrației publice își pot exercita atribuțiile prevăzute de lege.

7.3. Potrivit art. 385 alin. (1) și (2) din Codul administrativ, *„Funcțiile publice de stat sunt funcțiile publice stabilite, potrivit legii, în cadrul ministerelor, organelor de specialitate ale administrației publice centrale, structurilor de specialitate ale Administrației Prezidențiale, structurilor de specialitate ale Parlamentului României, autorităților publice autonome prevăzute în Constituția României și altor autorități administrative autonome, precum și în cadrul structurilor autorității judecătorești”, iar „Funcțiile publice teritoriale sunt funcțiile publice stabilite, potrivit legii, în cadrul instituției prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, precum și instituțiilor publice din teritoriu, aflate în subordinea/coordonarea/sub autoritatea Guvernului, a ministerelor și a celorlalte organe ale administrației publice centrale”*.

După cum se poate observa, autoritățile și instituțiile publice în cadrul cărora au fost stabilite **funcțiile publice de stat au competență centrală, la nivelul întregii țări**, în timp ce autoritățile și instituțiile publice în cadrul cărora au fost stabilite **funcțiile publice teritoriale au competență teritorială limitată la nivelul unui județ/unor județe**.

Astfel, din punctul de vedere al competenței teritoriale, **nu se poate pune semnul egalității** între un minister sau un alt organ de specialitate al administrației publice centrale, care coordonează activitatea dintr-un anumit domeniu la nivelul întregii țări și instituțiile publice din teritoriu, aflate în subordinea/coordonarea/sub autoritatea Guvernului, a ministerelor și a celorlalte organe ale administrației publice centrale.

---

<sup>1</sup> Popescu Petrovszki, Diana Marilena. Statutul funcționarilor publici din România și din Uniunea Europeană. Principii, drepturi și obligații. Editura Institutului Român pentru Drepturile Omului București (IRDO). București, 2011, p.25

<sup>2</sup> Ibidem, p.31

7.4. Potrivit art. 402 din Codul administrativ referitor la ***Procedura de stabilire și revizuire a structurii de funcții publice și de modificare a calității posturilor***, autoritățile și instituțiile publice au obligația de a solicita Agenției Naționale a Funcționarilor Publici avizul privind funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2), cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii, avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici fiind prealabil și obligatoriu.

Semnalăm că această avizare este prevăzută chiar în textul notei de subsol \*) din anexa nr. VIII, capitolul I, litera A, punctul I, la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, unde regăsim exprimarea „Funcții publice de stat, stabilite și avizate potrivit legii”.

8. În altă ordine de idei, prin textele propuse la **art. I** și la **art. II**, se urmărește ca salarizarea funcționarilor publici din cadrul „unităților subordonate” ale Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură să fie uniformă, la nivel de funcții publice de stat, respectiv salarizarea personalului contractual din cadrul „unităților subordonate” să se facă la nivelul de salarizare pentru funcții similare din cadrul aparatului central al aceleiași agenții.

Semnalăm că soluțiile propuse încalcă principiile sistemului de salarizare reglementate la art.6 lit. b), d) și f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv:

*„b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează **aceeași activitate** și are aceeași vechime în muncă și în funcție;*

*d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;*

*f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;(...)”.*

În esență, textele citate mai sus constituie expresii ale **principiului egalității în drepturi**, consacrat de art. 16 alin. (1) din Constituția României, republicată, care, în acest context, nu înseamnă

acordarea unor salarii identice la nivel central și județean/local, ci chiar acordarea unor salarii diferențiate, în raport cu responsabilitatea, complexitatea, importanța și riscurile activității.

Astfel, semnalăm că reglementarea actuală a unui regim diferit de salarizare pentru personalul „unităților subordonate”, respectiv din cele **42 de centre județene** aflate în subordinea agenției și din cele **265 de centre locale** (a se vedea art.4<sup>1</sup> din Legea nr. 1/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, cu modificările și completările ulterioare<sup>3</sup>, și Raportul de activitate pe anul 2021 al agenției<sup>4</sup>) față de personalul din aparatul central al agenției, respectă principiul constituțional al egalității în drepturi a cetățenilor, având în vedere atât atribuțiile reglementate pentru fiecare nivel al agenției, cât și gradul de complexitate al activităților aferente. Soluția contrară, constând în aplicarea unui tratament egal unor persoane care **nu se află în situații analoage** ar conduce la încălcarea principiului egalității în drepturi/al nediscriminării, despre care Curtea Constituțională a statuat că **nu înseamnă uniformitate** (a se vedea, spre exemplu, Decizia nr. 657/2019)<sup>5</sup>.

**9.** În ceea ce privește soluțiile preconizate la **art. III**, potrivit cărora funcționarii publici și personalul contractual din cadrul agenției și din unitățile subordonate ar urma să beneficieze, începând cu data de 1 decembrie 2022, de salariile de bază prevăzute în anexa nr. VIII la Legea-cadru nr.153/2017, precum și de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantumul stabilit potrivit prevederilor din „Anexa nr. VIII, Capitolul I, lit. B. art. 1 alin. (1) și Capitolul II, lit. A, lit. I, art. 1 alin. (1) la Legea-cadru nr. 153/2017”, semnalăm caracterul discriminatoriu al acestora, prin reglementarea unui tratament mai favorabil (constând în salarii și sporuri în cuantumuri mai mari) față de

---

<sup>3</sup> „(1) Agenția are în subordine 42 de centre județene, cu personalitate juridică. (...)

(4) Structura organizatorică, numărul de centre locale pentru fiecare centru județean, regulamentul de organizare și funcționare, precum și statele de funcții ale centrelor județene se aprobă prin decizie a directorului general al Agenției, care stabilește și numărul de centre locale aferente centrelor județene”.

<sup>4</sup> [https://apia.org.ro/wp-content/uploads/2022/03/RAPORT-ANUAL-APIA\\_2021.pdf](https://apia.org.ro/wp-content/uploads/2022/03/RAPORT-ANUAL-APIA_2021.pdf)

<sup>5</sup> Referitor la accețiunea principiului nediscriminării, în Decizia Curții Constituționale nr. 875/2020, reiterându-se jurisprudența anterioară, la paragraful 45, s-a reținut că:“(…) egalitatea în fața legii și a autorităților publice, consacrată cu titlu de principiu de art. 16 alin. (1) din Constituție. își găsește aplicare doar atunci când părțile se găsesc în situații identice sau egale, care impun și justifică același tratament juridic și deci instituirea aceluiași regim juridic. Per a contrario, când acestea se află în situații diferite, regimul juridic aplicabil fiecăreia nu poate fi decât diferit, soluție legislativă care nu contravine, ci, dimpotrivă, decurge logic din chiar principiul enunțat”.

celelalte categorii de personal bugetar care prestează activități având valoare egală, responsabilități, complexitate și riscuri asemănătoare.

Astfel, prin textele propuse, de asemenea, se încalcă mai multe principii care stau la baza sistemului de salarizare a personalului plătit din fonduri publice, respectiv principiul nediscriminării (în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție); principiul egalității (prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală); principiul importanței sociale a muncii (în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor).

În plus, atragem atenția asupra modalității alese pentru exprimarea soluțiilor normative de la art. III alin. (1) și (2), contrară exigențelor de tehnică legislativă, respectiv prin derogare de la o normă deja derogatorie, ceea ce, de principiu, ar însemna că se va aplica norma generală de la care s-a derogat inițial.

De asemenea, semnalăm că data preconizată pentru intrarea în vigoare a măsurilor propuse la art. III - 1 decembrie 2022, la momentul emiterii avizului, este deja depășită, ceea ce înseamnă că, luând în considerare durata normală a unei procedurii legislative, normele vor fi retroactive.

10. Având în vedere cele de mai sus, prezenta propunere legislativă nu poate fi promovată în forma supusă analizei Consiliului Legislativ.

**PREȘEDINTE**

**Flavia IORDACHE**

București  
Nr. 1329/05.12.2022



**Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

- 1 promulgată prin D. nr. 580/2017 M. Of. nr. 492/28 iun. 2017  
 Decret pentru promulgarea Legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- 2 modificări prin O.U.G. nr. 91/2017 M. Of. nr. 978/8 dec. 2017  
 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice  
 aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 79/2018 M. Of. nr. 276/28 mar. 2018  
*modifică art. 16 alin. (1), (2) și (10), art. 17, art. 18 alin. (1), art. 25 alin. (2), art. 26 alin. (3), art. 29 alin. (2), art. 38 alin. (3) lit. c), art. 39, art. 40, art. 44 alin. (1) pct. 30, anexele nr. I, V și VIII;*  
*modifică și completează anexele nr. II și IX;*  
*introduce alin. (7) la art. 10, alin. (10\_1)-(10\_5) la art. 16, alin. (5) și (6) la art. 18, alin. (5) la art. 25 și lit. h) și i) la art. 38 alin. (3)*
- 3 modificări prin L. nr. 79/2018 M. Of. nr. 276/28 mar. 2018  
 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice  
*aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 91/2017 și modifică art. 22, art. 29, art. 38 alin. (3) lit. b) și lit. d), anexa nr. I, anexa nr. II, anexa nr. III, anexa nr. V, anexa nr. VI, anexa nr. VIII, anexa nr. IX;*  
*introduce alin. (10\_1) - (10\_6) la art. 16, alin. (1\_1) și (1\_2) la art. 33, lit. d\_1) la art. 38 alin. (3), lit. j) la art. 38 alin. (3), completează anexa nr. II, anexa nr. V, anexa nr. VIII, anexa nr. IX*
- 4 modificări prin L. nr. 80/2018 M. Of. nr. 276/28 mar. 2018  
 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene  
*modifică art. 11 alin. (1), art. 38 alin. (3) lit. d), anexa nr. II;*  
*completează anexa nr. VIII*
- 5 rectificare RECTIFICARE M. Of. nr. 328/13 apr. 2018  
*rectifică anexa nr. VIII*
- 6 modificări prin O.U.G. nr. 41/2018 M. Of. nr. 433/22 mai 2018  
 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice  
 aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 61/2019 M. Of. nr. 296/17 apr. 2019  
*modifică art. 25 alin. (3), art. 38 alin. (3) lit. g), anexa nr. I, anexa nr. II;*  
*introduce alin. (7) și (8) la art. 18, alin. (6) la art. 25, lit. d\_2) la art. 38 alin. (3), alin. (6\_1) la art. 38*

- 7 modificări prin L. nr. 234/2018 M. Of. nr. 850/8 oct. 2018 *modifică anexa nr. V capitolul VIII art. 12 alin. (2) și (5)*  
 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii
- 8 modificări prin L. nr. 287/2018 M. Of. nr. 1029/4 dec. 2018 *modifică anexele nr. I, II, V, VIII; completează anexa nr. VIII*  
 Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- 9 modificări prin O.U.G. nr. 107/2018 M. Of. nr. 1058/13 dec. 2018 *prevederile art. 26 alin. (4)-(6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2021*  
 Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene  
 aprobată prin L. nr. 91/2019 M. Of. nr. 354/8 mai 2019
- 10 completat prin O.U.G. nr. 114/2018 M. Of. nr. 1116/29 dec. 2018 *introduce alin. (4\_1) la art. 38*  
 Ordonanță de urgență privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene
- Prevederile capitolului IV se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2019.
- 11 modificări prin L. nr. 61/2019 M. Of. nr. 296/17 apr. 2019 *modifică art. 17 alin. (4), anexa nr. I cap. I lit. B art. 4, anexa nr. I cap. I lit. B art. 16, anexa nr. I cap. III lit. B nr. crt. 4, anexa nr. I cap. III lit. C nr. crt. 1 și 3 și anexa nr. VII cap. II art. 10 lit. a); introduce alin. (4\_2) la art. 38, alin. (8) la art. 38, alin. (3\_1) la anexa nr. II cap. II art. 6, pct. 1\_1 la nota din anexa nr. V cap. V., nr. crt. 7\_1 la anexa nr. VIII cap. II lit. C la tabelul de la lit. b) și pct. 1\_1 la anexa nr. VIII cap. II lit. C la nota tabelului de la lit. b); completează nota de la anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I lit. c)*  
 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 41/2018 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- 12 modificări prin L. nr. 91/2019 M. Of. nr. 354/8 mai 2019 *aprobă O.U.G. nr. 107/2018*  
 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 107/2018 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene
- 13 completat prin L. nr. 105/2019 M. Of. nr. 392/20 mai 2019 *introduce alin. (1\_1) la art. 18*  
 Lege privind modificarea și completarea Legii cadastrului și a publicității imobiliare nr. 7/1996, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative

14 modificări prin	O.U.G. nr. 31/2019 Ordonanță de urgență privind acordarea unor facilități fiscale și pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 11/2018 pentru adoptarea unor măsuri bugetare și pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 403/23 mai 2019	<i>modifică anexa nr. I a cap. III, lit. E, art. 5 alin. (3)</i>
15 modificări prin	O.U.G. nr. 58/2019 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative aprobată prin L. nr. 91/2021	M. Of. nr. 553/5 iul. 2019 M. Of. nr. 413/20 apr. 2021	<i>modifică anexa nr. I cap. III lit. E</i>
16 modificări prin	L. nr. 131/2019 Lege pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 575/15 iul. 2019	<i>modifică anexa nr. I cap. I lit. B art. 16</i>
17 modificări prin	L. nr. 129/2019 Lege pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative	M. Of. nr. 589/18 iul. 2019	<i>modifică anexa nr. VIII și anexa nr. IX</i>
18 modificări prin	L. nr. 5/2020 Legea bugetului de stat pe anul 2020  Publicat și în M. Of. nr. 2 bis/6 ian. 2020	M. Of. nr. 2/6 ian. 2020	<i>modifică anexa nr. I</i>
19 modificări prin	O.U.G. nr. 1/2020 Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative	M. Of. nr. 11/9 ian. 2020	<i>modifică anexele nr. I și VI; introduce alin. (5) la art. 33</i>
20 modificări prin	O.U.G. nr. 23/2020 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative cu impact asupra sistemului achizițiilor publice	M. Of. nr. 106/12 feb. 2020	<i>modifică anexa nr. VIII</i>
21 modificări prin	L. nr. 42/2020 Lege pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 287/6 apr. 2020	<i>modifică anexele nr. I și III</i>
22 modificări prin	L. nr. 51/2020 Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 340/27 apr. 2020	<i>modifică anexa nr. II; introduce alin. (4_3) la art. 38</i>
23 modificări prin	L. nr. 64/2020 Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 428/21 mai 2020	<i>modifică anexa nr. I; modifică și completează anexa nr. II; introduce alin. (4_4) la art. 38</i>

24 modificări prin	D.C.C. nr. 221/2020 Decizia nr. 221 din 2 iunie 2020 referitoare la excepția de neconstituționalitate a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 23/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative cu impact asupra sistemului achizițiilor publice	M. Of. nr. 594/7 iul. 2020	<i>suspendă pentru 45 de zile dispozițiile O.U.G. nr. 23/2020, în ansamblul său (termenul se împlinește la 20 august 2020), după care operează prevederile art. 147 din Constituție</i>
25 modificări prin	O.U.G. nr. 114/2020 Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative cu impact în domeniul achizițiilor publice	M. Of. nr. 614/13 iul. 2020	<i>completează anexa nr. VIII</i>
26 completat prin	L. nr. 141/2020 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 67/2020 privind modificarea unor acte normative și prelungirea unor termene	M. Of. nr. 647/22 iul. 2020	<i>aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 67/2020 și introduce alin. (2_1) la art. 25</i>
27 modificări prin	L. nr. 156/2020 Lege pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 662/27 iul. 2020	<i>modifică anexa nr. I cap. III lit. B nr. crt. 5 și lit. C nr. crt. 3</i>
28 completat prin	L. nr. 157/2020 Lege pentru completarea anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 662/27 iul. 2020	<i>introduce art. 15_1 la anexa nr. VI</i>
29 modificări prin	O.U.G. nr. 135/2020 Ordonanță de urgență cu privire la rectificarea bugetului de stat pe anul 2020, modificarea unor acte normative și stabilirea unor măsuri bugetare	M. Of. nr. 751/18 aug. 2020	<i>modifică art. 38 alin. (4_1) lit. c)</i>
30 modificări prin	L. nr. 206/2020 Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 858/18 sep. 2020	<i>modifică și completează anexa nr. II și VIII</i>
31 completat prin	L. nr. 229/2020 Lege pentru completarea art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 1030/4 nov. 2020	<i>introduce alin. (9) la art. 38</i>
	Măsurile prevăzute la art. 38 alin. (9) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel cum aceasta a fost completată prin prezenta lege, se aplică începând cu luna următoare intrării în vigoare a prezentei legi.		
32 modificări prin	O.U.G. nr. 226/2020 Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene	M. Of. nr. 1332/31 dec. 2020	<i>Prevederile art. 26 alin. (4)–(6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2022</i>
	aprobată prin L. nr. 274/2022	M. Of. nr. 961/3 oct. 2022	

33 modificări prin	L. nr. 91/2021	M. Of. nr. 413/20 apr. 2021	<i>aprobă O.U.G. nr. 58/2019</i>
	Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 58/2019 pentru modificarea și completarea unor acte normative		
34 admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 413/2021	M. Of. nr. 687/12 iul. 2021	<i>sintagma „alte instituții de spectacole sau concerte” cuprinsă la pct. I din capitolul I din anexa nr. III</i>
	Decizia nr. 413 din 10 iunie 2021 referitoare la excepția de neconstituționalitate a sintagmei "alte instituții de spectacole sau concerte" cuprinsă la pct. I din capitolul I din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		
35 modificări prin	L. nr. 220/2021	M. Of. nr. 732/26 iul. 2021	<i>modifică anexa nr. I lit. C nr. crt. 1 și 3 din tabel și lit. E art. 9 alin. (1) lit. a) pct. (i)</i>
	Lege pentru modificarea anexei nr. I la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		
36 modificări prin	L. nr. 288/2021	M. Of. nr. 1171/10 dec. 2021	<i>modifică art. 22 alin. (2) și anexa nr. I; introduce alin. (3) la art. 22</i>
	Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		
37 modificări prin	O.U.G. nr. 131/2021	M. Of. nr. 1201/17 dec. 2021	<i>prevederile art. 26 alin. (4)—(6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027</i>
	Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene		
38 modificări prin	O.U.G. nr. 130/2021	M. Of. nr. 1202/18 dec. 2021	<i>Prevederile art. 26 alin. (4)—(6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027</i>
	Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative		
39 completat prin	O.U.G. nr. 44/2022	M. Of. nr. 373/14 apr. 2022	<i>completează anexa nr. II și anexa nr. VIII</i>
	Ordonanță de urgență privind stabilirea unor măsuri în cadrul sistemului de sănătate, precum și pentru interpretarea, modificarea și completarea unor acte normative		
40 admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 294/2022	M. Of. nr. 616/23 iun. 2022	<i>art. 14 alin. (5) din anexa nr. VI</i>
	Decizia nr. 294 din 17 mai 2022 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 21 alin. (1) și (2) din Ordonanța Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor, ale art. 38 alin. (2) și (3) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și ale art. 14 alin. (1) și (5) și ale art. 23 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017		

- 41 modificări prin D.C.C. nr. 294/2022 M. Of. nr. 616/23 iun. 2022 *suspendă pentru 45 de zile art. art. 14 alin. (5) din anexa nr. VI (termenul se împlinește la data de 7 august 2022), după care operează prevederile art. 147 din Constituție*
- Decizia nr. 294 din 17 mai 2022 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 21 alin. (1) și (2) din Ordonanța Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale polițiștilor, ale art. 38 alin. (2) și (3) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și ale art. 14 alin. (1) și (5) și ale art. 23 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017
- 42 modificări prin L. nr. 274/2022 M. Of. nr. 961/3 oct. 2022 *aprobă O.U.G. nr. 226/2020*
- Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene
- 43 completat prin L. nr. 287/2022 M. Of. nr. 1054/31 oct. 2022 *completează anexa nr. 1*
- Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 80/2022 privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în sectorul bugetar, precum și pentru completarea unor acte normative
- 44 modificări prin O.U.G. nr. 152/2022 M. Of. nr. 1091/11 nov. 2022 *modifică art. 16 alin. (1), (8) și (10\_5), art. 17 alin. (1), (2), (3) și (5); introduce alin. (2\_1), (6) și (7) la art. 17*
- Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

**Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative**

1 modificări prin O.U.G. nr. 41/2022 M. Of. nr. 356/11 apr. 2022 *abrogă art. XXVIII*

Ordonanță de urgență pentru instituirea Sistemului național privind monitorizarea transporturilor rutiere de bunuri cu risc fiscal ridicat RO e-Transport și de abrogare a art. XXVIII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Prevederile art. 13 și 14 intră în vigoare la data de 1 iulie 2022.

2 completat prin O.U.G. nr. 115/2022 M. Of. nr. 844/29 aug. 2022 *introduce alin. (4\_1) și (4\_2) la art. I*

Ordonanță de urgență pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative